

2022年 3月 14日

株式会社グラフィック 行動計画

社員が仕事と子育てを両立することができ、社員全員が働きやすい環境をつくること
によって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように
行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022年4月1日 ～ 2027年3月31日までの5年間

2. 目 標

目 標 : 男女とも平均勤続年数を15年以上とする

3. 取組内容・実施時期

取組内容 : 働きやすいような環境整備を行う

2022年 4月～ 過去2年の平均残業時間を部署ごとに確認

2022年 10月～ テレワークの調査

2023年 4月～ 育児休業および介護休業の取得調査

2023年 10月～ テレワーク制度の運用検討

取組内容 : パート社員の正社員への転換を促す

2022年 4月～ パート社員へのヒヤリング及び転換の検討

2023年 4月～ 転換希望者への研修開始